



## **Lokal arbejdstidsaftale for skoleårene 2011-2013**

Aftalen er indgået mellem Hørsholm Kommune og Danmarks Lærerforening, Kreds 31 på baggrund af "Aftale om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere i folkeskolen 2008" (OK08).

# Indholdsfortegnelse

<b>1</b>	<b>Målet med aftalen .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Aftalens elementer.....</b>	<b>3</b>
2.1	Undervisning: .....	3
2.2	Opgaver i tilknytning til undervisningen: .....	3
2.3	Andre opgaver (jf. § 4,stk.6):.....	3
<b>3</b>	<b>Forudsætninger .....</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Aftaler parterne imellem.....</b>	<b>4</b>
4.1	Omregningsfaktorer for opgaver i tilknytning til undervisningen.....	4
4.2	Det pligtige undervisningstid .....	5
4.3	Lejrskoler.....	5
4.4	Afgangsprøver og censur .....	5
4.5	Fælles forståelse mellem parterne:.....	5
<b>5</b>	<b>Øvrige forhold .....</b>	<b>7</b>
5.1	Normeringsforhold .....	7
5.2	Overtid .....	7
5.3	Ferie .....	7
<b>6</b>	<b>Ikrafttræden og opsigelse.....</b>	<b>8</b>

## 1 Målet med aftalen

En enkel ikke-bureaukratisk og fleksibel aftale, der bygger på tillid og dialog. Aftalen skal fremme trivsel og engagement samt medvirke til fortsat at skabe attraktive arbejdspladser.

## 2 Aftalens elementer

### 2.1 Undervisning:

- Grundtimer i fagene
- Puljetimer
- Specialundervisning
- Tosprogsundervisning
- Modtageklasse
- Specialklasser
- Vidtgående specialundervisning
- Lejrskoler

### 2.2 Opgaver i tilknytning til undervisningen:

- Forberedelse og efterbehandling
- Samarbejde og udvikling vedrørende undervisningen
- Faglig ajourføring
- Teamsamarbejde
- Elevplansudarbejdelse
- Klargøring og tilfældig forlængelse af skoledagen
- Elevpauser

Listen er ikke udtømmende.

### 2.3 Andre opgaver (jf. § 4,stk.6):

Parterne er enige om at forstå andre opgaver som opgaver, der ikke knytter sig direkte til undervisningen, og som varetages af nogle medarbejdere på fællesskabets vegne, f.eks.

(listen er ikke udtømmende):

- Klasselærer (se bilag 2)
- Skole/hjemsamarbejde
- Afdelingsmøder
- Kurser/transport (se bilag 3)
- Diplomuddannelser (se bilag 3)
- PSC og IT vejledere (se bilag 4)
- Praktiklærere (se bilag 5)
- Sikkerhedsrepræsentanter (se bilag 6)
- TR (se bilag 7)
- Tilsyn med faglokaler
- Formand for fagudvalg/faglige netværk
- Deltagelse i udvalg

- Prøver og censur
- Lejrskoler
- Pædagogiske Rådsmøder
- Pædagogiske udviklingsdage/ pædagogisk weekend
- PUS samtale med nærmeste leder

### **3 Forudsætninger**

Følgende forudsætninger er lagt til grund for den lokale aftale:

Det samlede undervisningstimetotal på skolerne påvirkes af, at timer til valgfag og tosprogsundervisningen beskæres jf. budgetaftalen 2011-2014.

Med udgangspunkt i 08-aftalen er de vedtagne besparelser på skoleområdet fundet på nedenstående områder, og kan på den enkelte skole udskiftes med andre områder:

- Tiden til skole-hjemsamarbejdet halveres
- Afdelingsmøder sættes ned med et møde
- Lejrskoler halveres
- Elevplaner skæres fra 2 årlige til kun en elevplan årligt
- Teammøder nedsættes. På skolerne gøres det synligt ved f.eks. at friholde en månedlig mødedag eller lign.
- PR-møder – der skæres et møde
- Tid til kurser og pædagogiske dage for lærere halveres
- Udviklingsdag skæres væk
- PSC-åbningstid beskæres med 1,5 lektion pr dag for hver skole.
- Pausetiden beskæres marginalt

Nettotimetallet pr. fuldtidsansat lærer fastlåses til 1680 timer årligt, uanset den konkrete placering af søgne- og helligdage.

## **4 Aftaler parterne imellem**

### **4.1 Omregningsfaktorer for opgaver i tilknytning til undervisningen**

- a. Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til undervisningen, herunder specialundervisning, jf. § 5, stk. 3 fastsættes til 1,066 time pr. undervisningstime for lærere og

børnehaveklasseledere. En undervisningstime udløser altså 2,066 timer i alt.

- b. Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til undervisningen for nyuddannede lærere, jf. § 5, stk. 4 (op til 2 års sammenhængende beskæftigelse efter grunduddannelsen) fastsættes til 1,146 time pr. undervisningstime. En undervisningstime til nyuddannede lærere udløser altså 2,146 timer i alt.
- c. Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til holdundervisning i naturskolen, jf. § 5, stk. 6 fastsættes til 1 time pr. undervisningstime.

#### **4.2 Undervisningstimetotal**

Det årlige maksimale undervisningstimetotal pr. fuldtidsansat lærer og børnehaveklasseleder pr. skoleår, jf. § 3, stk. 4 fastsættes til 813,17 timer. For nyuddannede er det årlige maksimale undervisningstimetotal 782,85 timer. Jf. aftalen er der flere opgaver end hidtil, der er kategoriseret som "andre opgaver", og det forventes, at alle lærere tager del i denne opgaveløsning. Det betyder, at det reelle årlige undervisningstimetotal pr. lærer forventes lavere end det maksimale undervisningstimetotal.

#### **4.3 Lejrskoler**

Ved lejrskoler tillægges deltagende lærere undervisningstid ud over grundskemaet, så undervisningstiden pr. lærer svarer til 6 lektioner eller 4 timer pr. lejrskoledag i alt.

Ud over undervisningstiden tillægges deltagende lærere en akkord på 5 timer pr. lejrskoledag i kategorien andre opgaver jf. § 4, stk. 6.

Det betyder, at en lærer tillægges 4 x 2,066 timer til undervisningsopgaven samt 5 timer til andre opgaver pr. lejrskoledag. I alt 13,26 t. pr. lejrskoledag.

#### **4.4 Afgangsprøver og censur**

Tiden til afgangsprøver og censur afregnes i kategorien andre opgaver, jf. § 4, stk. 7. Omfanget af tid for de enkelte fag og prøver kan ses i bilag 9 til lokalaftalen.

#### **4.5 Fælles forståelse mellem parterne:**

Grundskema:

Ledelsen udarbejder et årligt grundskema for elevernes undervisning på baggrund af det udmeldte undervisningstimetotal. Dette grundskema danner udgangspunkt for den konkrete planlægning på skolerne i forhold til den enkelte skoles kultur og principper.

Lærernes daglige arbejdstid, herunder undervisningen, skal så vidt muligt være samlet.

Ved udarbejdelsen af grundskemaet vil ledelsen i videst muligt omfang lægge elevernes undervisningstimer, så der er sammenhæng og fleksibilitet i lærernes undervisning.

## 5 Øvrige forhold

### 5.1 Normeringsforhold

Der normeres som beskrevet i Styrelsesvedtægten for Hørsholm Kommunale skolevæsen.

#### Besparelse

Jf. budgetaftalen 2011-2014 har Hørsholm Kommune vedtaget en besparelse på skolevæsenet fra 2011/2012 som er indarbejdet i skolernes normering. Besparelsen hentes ved reduktion af sygefravær, en stigning i lærernes normalundervisningstid fra 31 % til 33 %, reduktion af valgfag med tre lektioner – to ugentlige lektioner i 8. klasse og en ugentlig lektion i 9. klasse samt reduktion af tosprogsundervisning med 300 timer. Når der stort set skal læses den samme mængde undervisning med færre lærere, betyder det, at der vil være mindre tid til kategorierne "opgaver i tilknytning til undervisning" og "andre opgaver".

#### Undervisningstid

33 % dækker over, at lærerne anvender 33 % af deres arbejdstid på normalundervisning samt puljetimer. Derudover anvendes undervisningstid til bl.a. tosprogs- og specialundervisning samt modtageklasse. Det betyder, at lærerne reelt underviser betydeligt mere end 33 % af deres samlede arbejdstid.

### 5.2 Overtid

Overarbejde udløser et tillæg på 50 %. Al overarbejde opgøres og udbetales som hovedregel ved skoleårets afslutning. Overtid planlagt fra skoleårets start udbetales dog løbende månedsvis, medmindre andet aftales. Overtid opstået i skoleårets løb kan i særlige tilfælde og efter konkret vurdering udbetales løbende sammen med månedslønnen.

### 5.3 Ferie

De 5 ugers (25 hverdages) ferie placeres som hovedregel således:

- a. De sidste 4 uger eller 20 hverdage op til og med 31. juli.
- b. 1 uge eller 5 hverdage i den efterfølgende uge 7.

For ferietimer ud over den 5. ferieuge (= den 6. ferieuge) er der følgende tre muligheder:

1. Timerne kan indregnes i skoleårets årsnorm; for fuldtidsansatte sker det med 7,4 timer pr. dag.
2. Timerne kan efter aftale overføres til og indregnes i det efterfølgende skoleår; for fuldtidsansatte sker det med 7,4 timer pr. dag.
3. Timerne kan udbetales ved den førstkommande lønudbetaling efter ferieårets udløb; for hverdag udbetales der 0,5 % af de løndelev, der indgår i beregningsgrundlaget for feriegodtgørelsen.

I forbindelse med skoleårets planlægning skal hver lærer eller børnehaveklasseleder meddele skolens ledelse hvilken af de tre muligheder, der ønskes anvendt. Denne meddelelse skal afgives

ves skriftligt (særlig blanket) senest den dato, der er fastsat af skoleledelsen. Har skoleledelsen ikke fastsat en dato, skal meddelelsen gives senest 1. maj.

## **6 Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale gælder for skoleårene 2011/2012 og 2012/2013 og ophører herefter uden yderligere varsel.

Denne aftale kan opsiges med seks måneders varsel til et skoleårs udløb dog tidligst den 31. juli 2013. (jf. bilag 6A)

Hørsholm, den

---

Dorte Seistrup  
Dagtilbud og Skole  
Hørsholm Kommune

---

Marianne Lindholdt  
Danmarks Lærerforening  
Kreds 31