



Allerød Lærereforening

INFORMATION

Nr. 1/marts 2011

Overenskomst 2011

Der er lavet forlig på det kommunale område om en ny overenskomst gældende fra 1. april 2011 til 31. marts 2013.

Forliget kan betegnes som spinkelt, men trods alt måske bedre end frygtet.

I hovedtrækkene drejer det sig om følgende:

Løn og pension

- 1. år er en såkaldt nulløsning, hvilket skyldes, at vi "skylder" penge fra sidste overenskomst.
- 2. år får vi en lønstigning på 2,65 % (1. januar 2012 1,81 %, 1. oktober 0,84 %).
- Til alle lærere (og andre basisstillinger) er disse midler brugt til et ikke-pensionsgivende tillæg på 0,3 % af den enkelte ansattes pensionsgivende løn. Der kan frit vælges mellem, om det skal gives som løn eller pension.
- I perioden er der ikke afsat nye midler til lokal løn.
- Et tidligere aftalt projekt om forhøjelse af ATP satsen videreføres.
- De arbejdstidsbestemte tillæg er aftalt forhøjet med 0,3 % 1. januar 2012.
- Fra 1. januar 2012 kan man forhøje sin pensionsindbetaling mod reducere i lønnen.
- Tjenestemænd kan optjene bonus efter 37 års pensionsoptjening.

Seniordagene gøres permanente

Som hidtil - 2, 3 og 4 dage ved hhv. 60, 61 og 62 år.

Kompetenceudvikling/efteruddannelse

Det er aftalt, at læreren sammen med lederen udarbejder en individuel efteruddannelsesplan.

Gruppeliv

Det vil blive forsøgt at sikre, at der fremover kan ske udbetaling af kritisk sygdom 2 gange, hvis der er forløbet mere end 6 måneder fra 1. udbetaling, og såfremt den anden udbetaling er knyttet til en anden dækningsberettigende diagnose.

Der sættes 2 projekter i gang i forbindelse med overenskomsten.

Et overenskomstprojekt som skal modvirke, at lærere m.fl. rammes af arbejdsbetinget sygefravær og eventuel førtidspensionering.

Dette var et punkt, som Allerøds lærere havde højt på listen over overenskomstkra, da det dels er et kæmpe problem for de ramte, dels for deres kolleger og samtidig er det også en økonomisk byrde for pensions-selskabet. Det betyder, at pensionsudbetalingerne bliver mindre for alle.

Et A08-projekt:

Formålet med projektet er at understøtte det lokale arbejde i forhold til intentionerne i aftalen.

Der er fokus på nedenstående:

- At styrke dialogen både mellem skolens ledelse og lærerne og lærerne indbyrdes om mål og resultater.
- At afstemme indbyrdes forventninger i teamet.
- At drøfte og fastlægge fælles prioriteringer af arbejdsopgaver.
- At drøfte og afklare om ansvaret for en opgave ligger hos teamet eller hos den enkelte lærer.
- Udvikling af ledelsesrollen.

Ved vores lokale evaluering af A08 var det netop disse ting, der blev fremhævet som problematiske, og denne viden er også formidlet til foreningen centralt.

Vi ser med tilfredshed på, at begge projekter er opstillet og med forventning på, at begge projekter udmønter sig i konkrete tiltag.

Kredsen anbefaler et ja

Det er ikke et resultat, der får os til at klappe, men vurderingen er, at der ikke er meget perspektiv i at konflikte. Det kræver opbakning fra befolkningen og/eller andre fagforeninger, men det vil næppe være tilfældet.

Urafstemningen, der for første gang er elektronisk, starter den 15. marts, hvor alle meget gerne skulle modtage en kode enten ved brev eller pr. mail. Det er muligt at sende jeres mail adresse til kredsen, så skal vi sørge for, at den bliver lagt ind i systemet.