



# Allerød Lærereforening

## INFORMATION

Nr. 5 /august 2008

### Velkommen tilbage

Et nyt skoleår er startet.  
Et skoleår med forhåbentligt mange gode oplevelser og et godt arbejdsmiljø.

Desværre er det også et skoleår, hvor der skal spares rigtig mange penge i kommunen. Blandt andet er der sat et mål om, at der i den kommende treårige periode skal spares 10 mio. kr. på specialområdet.

I oplægget til besparelser bliver det nævnt, at alle parter skal acceptere, at det ikke længere er det bedste tilbud, der gives! Blandt succeskriterierne angives ”øget rummelighed i de almene tilbud” og ”reduceret serviceniveau”.

I maj og juni gennemførte vi spørgeskemaundersøgelsen, idet vi ønskede at give vores lokalpolitikere et mere nuanceret billede af, hvordan rummelighedsproblematikken tager sig ud for den enkelte lærer i det daglige arbejde.

Undersøgelsen tegner desværre et meget tydeligt billede af, at det ikke ser rosenrødt ud i Allerød Kommune. Heller ikke før eventuelle besparelser. Den fortæller os, at Allerød skolevæsen ikke fungerer optimalt, og at lærerne ikke er tilfredse med deres pædagogiske arbejdsvilkår.

Rummeligheden er blevet for stor i de almindelige klasser i kommunen. Der sidder for mange elever og ødelægger det for de resterende. Når det så er konstateret, viser der sig nye problemer i form af manglende resurser til afhjælpning, manglende muligheder for hurtig indsats og manglende resursepersoner.

Samtidig viser den også, at 74 % af lærerne oplever, at problematikken er med til at forøge stress i hverdagen. Et alarmerende højt tal som vi vil bringe op i relevante fora.

Vi håber, at I vil nærlæse rapporten og diskutere den på et faglig klub møde.

Vi sender den også til lokalpolitikkerne, forvaltningen samt lokalpressen.

### Ny arbejdstidsaftale

Danmarks Lærereforening og KL er blevet enige om hvordan principskrivelsen fra overenskomsten skal udmøntes i en egentlig aftale.

Målet med Arbejdstidsaftale 08 er at skabe gode rammer for folkeskolens udvikling og understøtte folkeskolen som en attraktiv arbejdsplads. Dét gør aftalen bl.a. ved at give lærerne ansvaret for selvstændigt og professionelt at løse den samlede undervisningsopgave og give skoleledelsen ansvaret for at udvise klar og tydelig ledelse.

Kommunerne og kredsene er herefter forpligtet til at forhandle denne arbejdstidsaftale. Den lokale opgave består i at forhandle et **maksimalt undervisningstimetal og omregningsfaktorer for undervisningstimerne**. Disse forhandlinger skal føres med udgangspunkt i kommunernes nuværende opgaver og opgavernes omfang, herunder undervisningens omfang.

Der vil herudover være mulighed for, at kreds og kommune som hidtil kan indgå kommunale lokalaftaler, og på skoleniveau vil det fortsat være muligt, at der indgås aftaler mellem TR og skolelederen.

Den centrale aftale kan læses på [www.dlf.org](http://www.dlf.org).

Forhandlingsforløbet kommer til at foregå i dette efterår, og som lovet på Generalforsamlingen vil vi komme ud på skolerne for at tale om den nye aftale.

Tanken er, at aftalen skal træde i kraft fra skoleåret 2009-2010.