



Til tillidsrepræsentanten

Udsendelse nr. 004/2008

Kredsjournalnr. 171

Den 2. marts 2008

OK 08 – Det samlede resultat

Foreningens strategi for denne overenskomstfornyelse tog udgangspunkt i, at der skulle sættes fokus på nogle af de udfordringer, som ikke mindst folkeskolen men også de øvrige undervisningsområder står overfor, herunder problemerne med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til folkeskolen. Kravene til overenskomsten handlede derfor blandt andet om at hæve lønniveauet for lærerne, at styrke lærernes professionelle ansvar for undervisningen gennem en ny arbejdstidsaftale og at lette overgangen for nyuddannede lærere til lærerarbejdet.

Forhandlingerne med KL om de særlige lærervilkår har vist en fælles vilje til at styrke folkeskolen som en attraktiv arbejdsplads. Resultatet er udtryk for et fælles ønske om at tage fat i den udfordring, der ligger i at sikre, at kommunerne kan rekruttere og fastholde engagerede og kompetente lærere og ledere på alle undervisningsinstitutioner. Det er ligeledes udtryk for en enighed om, at skoler og institutioner skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor lærernes professionelle ansvar for undervisningen respekteres, og hvor lærerne værdsættes for den afgørende samfundsopgave, de løser.

Lørdag den 1. marts 2008 tiltrådte hovedstyrelsen det samlede resultat af forhandlingerne om OK 08 for det kommunale område, herunder organisationsforhandlingerne med LC. Resultatet, som en enig hovedstyrelse kan anbefale, sendes nu til urafstemning blandt medlemmerne.

Ramme på 12,8 %

KTO sagde den 29. februar nej til et forlig med en samlet ramme på 12,8 %, da dette ville give en dårligere lønudvikling end resultatet på det statslige område, selvom også dette var indgået under en samlet ramme på 12,8 %.

Da forhandlingerne blev genoptaget, var det afgørende for KTO at sikre den enkelte medarbejder den størst mulige lønudvikling. Det lykkedes at holde yderligere 0,4 % udenfor lønsammenligningen med det private område. Disse midler anvendes til den særlige feriegodtgørelse.

Jo mere man holder udenfor lønsammenligningen med det private område, jo bedre bliver lønudviklingen for de offentligt ansatte, da reguleringsordningen alene sikrer 80 % af forskellen, hvorimod midler der holdes udenfor udmøntes med 100 %.

Selv om rammen fortsat er 12,8 %, giver det nye resultat den enkelte mere i løn.

Beskrivelse af forliget

- ./ I det vedlagte bilag beskrives det samlede resultat – dels for at give dig en hjælp i forhold til afholdelse af medlemsmøder, dels for at give dig mulighed for at svare på nogle af de spørgsmål, der naturligt vil komme til resultatet.

Med venlig hilsen

Anders Bondo Christensen

Yvonne Hindsberg