

Procedure ved besættelse af stilling som virksomhedsleder

Ved ansættelse af virksomhedsledere skal der nedsættes ansættelsesudvalg efter den gældende personalepolitik. Samtidig skal bestyrelser og andre interessenter have plads i ansættelsesudvalget.

Medarbejdere og bestyrelser vælger hver for sig deres egne repræsentanter, mens ledelsesrepræsentanterne udpeges af ledelsen.

Ved ansættelse af virksomhedsledere repræsenteres Forvaltningen altid af kommunaldirektøren, personalechefen samt en direktør/chefkonsulent for det pågældende område.

Der er ingen øvre grænse for antallet af medlemmer i ansættelsesudvalget. Dermed kan alle relevante grupper blive repræsenteret. Det skal dog tilstræbes at udvalget holdes i en størrelse, der gør det arbejdsdygtigt.

Ansættelsesudvalgets opgaver:

- godkendelse af stillings- og personprofil
- godkendelse af annonce
- valg af medier
- udpegning af interviewgruppe *)
- udpegning af ansøgere til samtale med interviewgruppen
- beslutning om ansættelse ud fra interviewgruppens anbefaling.

Interviewgruppens opgaver er:

- interviewe de ansøgere ansættelsesudvalget har udvalgt
- informere ansættelsesudvalget om interviewene
- informere den valgte ansøger om tilbud om ansættelse
- informere øvrige ansøgere om afslag
- deltage i opfølgingsmøde med den nyansatte efter 6 måneders ansættelse

I interviewgruppen skal kommunaldirektøren/ direktøren/ chefkonsulenten samt personalechefen deltage. Personalechefen er tovholder i ansættelsessager vedrørende virksomhedsledere. Interviewgruppen/ansættelsesudvalget kan beslutte at der skal gennemføres test i forbindelse med ansættelsen. Personalechefen udfører disse.

I ansættelsessager af denne karakter kan det besluttes at anvende ekstern konsulent.

*) Et ansættelsesudvalg, der består af mange deltagere, virker uoverskueligt for en ansøger og gør ofte hende/ham nervøs, og ansøgeren vil ofte påtage sig en adfærd, der ikke er naturlig for hende/ham. For at undgå dette, udpeger ansættelsesudvalget blandt sine medlemmer en interviewgruppe bestående af maks. 5-7 deltagere.

Redaktør: Karin Guldborg Sidst opdateret: 3. september 2007