



Ungdomspolitik.

I Allerød Kommune kan der opstå problemer med at tiltrække nye/unge lærere til skolerne. For at sikre en stadig tilstrømning af unge/nye lærere, ønsker vi at arbejde for forbedrede forhold for denne gruppe.

For at tiltrække og fastholde unge folkeskolelærere i Allerød Kommune, skal

KS:

- afholde 1 møde årligt, hvor unge nye lærere introduceres for foreningen, lønsedler, aktivitetsplaner, ansættelsesbrev og pædagogiske problemstillinger og hvor de for mulighed for at udveksle erfaringer med andre i samme situation
- udsende information indeholdende materiale fra DLF og et velkomstbrev fra kredsen

TR:

- søge at få unge/nye lærere til, hurtigst muligt, at søge medlemskab af fagforeningen
- arbejde for at unge/nye lærere, så vidt muligt, får indflydelse på fagfordelingen
- arbejde for at unge/nye lærere får anden tid end undervisning f.eks. akkorder
- afholde introduktionsmøde for nye/unge lærere indeholdende information om faglig klub, MED-udvalg, pædagogisk råd, sikkerhedsrepræsentant, skolens værdier m.v.
- afholde en opfølgningssamtale med hver enkelt nyansat med særlig henblik på planlægning af et nyt skoleår

Kredsstyrelsen / 3. oktober 2007