



Referat

Hovedudvalget afholdt møde den 17. november 2011 kl. 9-12 i mødelokale F1 og F2 på Rådhuset.

Afbud: Vibeke Poulsen, Christine Christensen

1. Bemærkninger til referat	2
2. Godkendelse af dagsorden	2
3. Meddelelser	2
4. Budget 2011 + 2012	4
5. OK11 – Status på arbejdsgruppernes arbejde	4
6. Sundhedstjek 2011	4
7. Dispensationsansøgning fra Forvaltningens MEDudvalg.....	5
8. Henvendelse fra MEDudvalget på Allerød Bibliotek	6
9. Opfølgning på handleplan for bevaring af den gode trivsel i organisationen	7
10. Personalegoder	8
11. Program til seminaret	9
12. Mødedatoer i 2012	9
13. Eventuelt	10

1. Bemærkninger til referat

Ingen bemærkninger

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Orientering**3. Meddelelser**

Orientering v/TP

- Status på fælleskommunalt samarbejde om madproduktion
- Status på fælleskommunalt samarbejde om jobcenter
- Status på ansættelse af ny direktør

Orientering v/AF

- Ophør af bruttolønsordning i 2012
 - Seniortiltag – 3-parts midler fra OK08
 - Revision af MEDaftalen som følge af OK11 – afventer tilbagemelding fra KL.
-

- *TP gav en status på det fælleskommunale samarbejde om madproduktion. Byrådet besluttede i september 2011 at indgå i samarbejdet. I december 2011 skal Byrådet tage stilling til selve opbygningen af § 60 selskabet. Statsforvaltningen skal godkende selskabet, som forventes formelt at træde i kraft pr. 1. januar 2012. Selve madproduktionen vil blive udført i samarbejdet med virkning fra 1. april 2012. På nuværende tidspunkt gælder aftalen om madproduktion for ældreområdet.*
 - *TP gav en status på arbejdet med fælleskommunalt samarbejde om jobcenter. Byrådet har i september 2011 besluttet, at der ikke skal arbejdes videre i projektet før der foreligger et lovgrundlag for samarbejdet. Arbejdsmarkedsstyrelsen har meddelt, at man først vil lave lovgivning, når der er kommuner der vil arbejde med fælleskommunalt samarbejde om jobcenter. Byrådet behandler spørgsmålet den 17. november 2011.*
 - *TP orienterede om at der fra medio 2012 er afsat budget til ansættelse af en ny direktør. Hensigten er, at den nye direktør skal have ansvaret for det tekniske område. Der skal i løbet af foråret nedsættes et ansættelsesudvalg, hvori der forventes at indgå to medarbejderrepræsentanter.*
 - *AF orienterede om bruttolønsordningen. Det er besluttet ikke at lave en runde med nye tilbud i 2011/2012. Ordninger som er indgået foregående år fortsætter uændret. Årsagen til beslutningen er dels manglende ressourcer, dels at omkostningerne ved ordningerne er blevet dyrere for kommunen end forventet. Hovedudvalget vil på mødet i juni 2012 drøfte, hvorvidt bruttolønsordninger fortsat skal være en del af Allerød kommunes personaletilbud. Gældende skatteregler på området vil indgå i drøftelsen.*
 - *AF orienterede om seniorpuljen som blev etableret ved trepartsforhandlingerne i 2008. Det har været vanskeligt at finde anvendelse for puljens midler, og der er ca. 1 mio. tilbage, som skal disponeres inden udgangen af 2011. En arbejdsgruppe har været nedsat og det er besluttet at arbejde videre med en ordning, hvor der ansættes en eller flere medarbejdere, som skal planlægge relevante indsatser for seniorer. Hovedudvalget vil på et kommende møde få en nærmere orientering.*
-

4. Budget 2011 + 2012

Orientering v/AS

Hovedudvalget får en status på "det forventede regnskab" - en opfølgning på hvordan det går med forbruget sammenlignet med det afsatte budget.

AS orienterede om budget 2011 og 2012 samt lidt om tankerne vedr. budgetprocessen for 2013.

I 2011 ser det rigtig godt ud, så godt, at det giver nogle overvejelser ift. årsagen, fx om vi holder for meget igen.

Budgettet for 2012 er udtryk for den nye økonomiske virkelighed. Rammebesparelsen ligger nu fast – og totalt set må det forventes at de økonomiske rammer fastholdes fremover. Det betyder at ny udvikling må betyde afvikling af noget andet, men at vi til gengæld ikke fremover skal ud i nye massive reduktioner, men kan nøjes med årlige tilpasninger.

Direktionen vil lægge op til nogle justeringer i budgetprocessen, der gør dialogprocessen lettere og mere gennemskuelig både for politikerne selv og for omgivelserne.

5. OK11 – Status på arbejdsgruppernes arbejde

Orientering om status på arbejdsgruppernes arbejde med

- Procedure retningslinjer
- Akut midler

Der har været et enkelt møde i begge arbejdsgrupper.

- *Procedure retningslinjer – arbejdet er i gang*
 - *Akut midler – gruppen har besluttet at midlerne fra 2011 overføres til 2012. Puljen består af ca. 1.000 kr. pr. tillidsrepræsentant. Gruppen foreslår et fællesarrangement for alle tillidsrepræsentanter i Allerød Kommune, som kan være et foredrag og /eller et kursus på 1-2 dage. Arbejdsgruppen beder om tilbagemelding fra medarbejderrepræsentanterne i Hovedudvalget.*
-

6. Sundhedstjek 2011

Orientering v/ TE

./. Testresultat

Hovedudvalget får en orientering om sundhedstjekket.

Enkelte af Hovedudvalgets medlemmer havde hørt om nogle uheldige oplevelser i forbindelse med Sundhedstjekket.

Punktet tages op ifm. drøftelse af den personale politiske pulje på Hovedudvalgets seminar.

Beslutning

7.

Dispensationsansøgning fra Forvaltningens MEDudvalg

Forvaltningens MEDudvalg har sendt ansøgning til Hovedudvalget om udvidelse af medarbejderrepræsentationen fra 6 til 8 medarbejdere, således at Forvaltningens MEDudvalg fra 1. januar 2012 vil have 11 medlemmer.

Forvaltningens MEDudvalg repræsenterer 8 afdelinger og 4 stabe på rådhuset med i alt ca. 200 medarbejdere.

Af MEDaftalen fremgår det, at der maksimalt kan være 6 medarbejderrepræsentanter i virksomheder /Forvaltning med mere end 50 medarbejdere.

Hovedudvalget dispenserede tidligere herfra i virksomheden Sundhed og Omsorg.

Indstilling

Det indstilles til Hovedudvalget tage stilling til, om der kan gives dispensation for MEDaftalens bestemmelse om antallet af medarbejderrepræsentanter, således at Forvaltningens MEDudvalg udvides til 8 medarbejderrepræsentanter fra 1. januar 2012.

Beslutning

Hovedudvalget godkendte udvidelsen af Forvaltningens MEDudvalg fra 1. januar 2012.

8.

Henvendelse fra MEDudvalget på Allerød Bibliotek

- ./ Fra medarbejderrepræsentanterne i bibliotekets MEDudvalg er modtaget en henvendelse, som handler om processen i forbindelse med de vedtagne ændringer på Lyngby Bibliotek i budget 2012.

Man ønsker at gøre opmærksom på, at processen forud for vedtagelsen af ændringerne på Lyngby Bibliotek ikke i tilstrækkeligt omfang har inddraget MEDudvalget på Allerød Bibliotek.

Indstilling

Det foreslås, at Hovedudvalget drøfter henvendelsen.

Endvidere foreslås, at der på Hovedudvalgets seminar planlægges en generel drøftelse om arbejdsdelingen mellem Hovedudvalget og MEDudvalgene samt tydeliggørelse af udvalgsniveauernes behandling af forskellige sagstyper, herunder budgetsager, sager om udbud og sager om tværkommunalt samarbejde.

Beslutning

Hovedudvalget drøftede henvendelsen fra medarbejderrepræsentanterne i bibliotekets MEDudvalg.

TP orienterede om, at biblioteksanalysen har været behandlet i bibliotekets MEDudvalg og at kommentarerne herfra har været fremlagt på møde i Kultur- og Idrætsudvalget i maj 2011.

MEDudvalgets bemærkninger til sagen indgår dermed i Kultur- og Idrætsudvalgets beslutningsgrundlag. Kultur- og Idrætsudvalgets beslutning på mødet i september 2011 er derfor formelt i overensstemmelse med reglerne på området, ligesom de politiske partier i forbindelse med indgåelse af et budgetforlig, har den formelle ret til at indarbejde et punkt om ændringer på biblioteksområdet, som beskrevet i budgetforliget.

TP udtrykte forståelse for, at medarbejdernes subjektive oplevelse af sagen kan skyldes den måde budgethøringsprocessen er organiseret på. I den forbindelse orienterede TP og AS om arbejdet med næste års budgetstrategi, hvor direktionen vil fremlægge forslag til ændring af budgethøringsprocessen.

Hovedudvalget godkendte den anden del af indstillingen om, at der på Hovedudvalgets seminar foretages en generel drøftelse om arbejdsdelingen mellem Hovedudvalget og MEDudvalgene samt tydeliggørelse af udvalgsniveauernes behandling af forskellige sags typer, herunder budgetsager, sager om udbud og sager om tværkommunalt samarbejde.

9. **Opfølgning på handleplan for bevaring af den gode trivsel i organisationen**

Hovedudvalget besluttede på seminaret i 2010 at trivsels indsatsen aktivt skal understøttes, og vedtog på mødet den 24. februar 2011 en handleplan for bevaring af den gode trivsel i organisationen.

Handleplan

Den aktive understøtning gøres konkret ved at gøre en række "trivselspakker" tilgængelige via Intranettet. Trivselspakkerne vil tage udgangspunkt i det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA's) 6 guldkorn, der fokuserer på grundlæggende vilkår for et godt psykisk arbejdsmiljø: Indflydelse, mening i arbejdet, forudsigelighed, social støtte, belønning og krav.

På intranettet er oprettet en trivselsside med forskellige værktøjer og trivselspakker til gennemførelse af processer og drøftelser lokalt i virksomhederne indenfor områderne:

- *Trivsel generelt*
- *Anerkendelse*
- *Kommunikation*

Trivselspakkerne blev præsenteret for ledere, arbejdsmiljø- og tilidsrepræsentanter på møde i foråret 2011.

Personaleafdelingen har ikke overblik over virksomhedernes brug af trivselspakkerne. Personaleafdelingen har modtaget henvendelser om bistand til gennemførelse af trivselsprocesser i virksomheder, men har på grund af arbejdspress henvist til brug af eksterne konsulenter.

I efteråret har Personaleafdelingen udbudt restpladser på arbejdsmiljø kurser om trivsel og psykisk arbejdsmiljø, samt sygefravær og social kapital, med meget stor tilslutning.

På statusmøde for arbejdsmiljø den 15. november 2011 vil virksomhederne blive bedt om en tilbagemelding på, i hvilket omfang trivselspakkerne er blevet anvendt. Hovedudvalget vil få tilbagemelding herom på seminaret.

Indstilling

Det indstilles til Hovedudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

TE orienterede om tilbagemeldingerne.

Mange virksomheder har ikke brugt pakkerne. Nogle var ikke klar over, at de var der. Nogle har ikke oplevet at have haft tid til det og nogle har lavet andre trivselstiltag..

De, der har brugt tilbuddet, har primært anvendt "temperaturmålingen", som er den mest enkle af pakkerne. Enkelte har brugt flere

pakker. Bortset fra en enkelt virksomhed, har alle haft positive oplevelser med brugen af pakkerne.

Der opleves fortsat at være stort behov for støtte ift. trivselsprocesser lokalt.

Der var i Hovedudvalget usikkerhed om, hvad en grøn smiley står for. På intranettet Personaleforhold – Arbejdsmiljø og Trivsel - Arbejdstilsynet findes beskrivelse af Arbejdstilsynets smiley-ordning.

Herudover vil der fremover blive tilføjet en faktaboks til nyheden på intranettet, når Arbejdstilsynet har været på besøg i en virksomhed.

Orienteringen i øvrigt taget til efterretning

10.

Personalegoder

På baggrund af henvendelse fra en medarbejder vedrørende personalegoder på rådhuset har Personaleafdelingen udarbejdet et notat om personalegoder på Allerød Kommunes arbejdspladser.

Vi har to former for personalegoder:

- Personalegoder, som gælder alle medarbejdere, besluttet af Hovedudvalget og finansieret af den personalepolitiske pulje
- Personalegoder besluttet, og helt eller delvist finansieret, lokalt i virksomheder /Forvaltning.

Der er ikke udarbejdet retningslinjer eller politik for beslutning og gennemførelse af personalegoder.

Indstilling

Det indstilles til Hovedudvalget at drøfte kommunens personalegoder, samt tage stilling til, hvorvidt der skal udarbejdes retningslinjer for personalegoder og eventuel nedsættelse af arbejdsgruppe.

Beslutning

Kantinen på rådhuset er et beskyttet beskæftigelsestilbud.

Hovedudvalget anbefaler, at kaffe og the bør være et generelt medarbejder gode på Allerød Kommunes arbejdspladser. Hovedudvalget henstiller derfor til virksomhedernes MEDudvalg at drøfte, hvordan tilbuddet kan gives til virksomhedens medarbejdere indenfor virksomhedens budget..

Hovedudvalget tager notatet om personalegoder til efterretning.

11.

Program til seminaret

Følgende emner vil indgå i programmet til Hovedudvalgets seminar.

- Værdigrundlag – tilbagemelding fra MEDudvalgene
- MEDaftale – Opgaver og struktur
- Kompetenceudvikling
- Strategisk drøftelse /arbejds miljødrøftelse
- Årets gang i Hovedudvalget
- Status på Personalepolitisk pulje
- Dialogmøde med Økonomiudvalget i februar

Beslutning

AF orienterede om tankerne bag programmet for seminaret.

Punktet om kompetenceudvikling er udsat til et af de kommende møder i 2012.

12.

Mødedatoer i 2012

Møderne i 2012 er planlagt efter følgende principper:

- Rullende dage
- Formiddag – som udgangspunkt
- Der afsættes 2½ time pr. møde

Planlagte mødedatoer i 2012:

- Onsdag, den 8. februar 2012 kl. 8-11 (inkl. forberedelse til dialogmøde med ØU)
- Tirsdag, den 21. februar 2012 kl. ?? Dialogmøde med ØU
- Torsdag, den 26. april 2012 kl. 8.30-11.00
- Fredag, den 15. juni 2012 kl. 8.30-11.00
- Onsdag, den 15. august 2012 kl. 8.30-10.30 (forberedelse til dialogmøde med ØU) – Mødelokale F1 og F2
- Tirsdag, den 21. august 2012 kl. ?? Dialogmøde med ØU
- Mandag, den 24. september 2012 kl. 8.30-11.00
- Torsdag, den 1. november 2012 – kl. 9.00-20.00 Seminar
- Tirsdag, den 27. november 2012 – kl. 8.30-11.00

Alle ordinære møder afholdes så vidt muligt i mødelokale H. Dialogmøder med Økonomiudvalget afholdes i mødelokale F1 og F2.

Til møderne serveres isvand. Kaffe trækkes i automaterne.

Beslutning

Mødet den 8. august 2012 er i sommerferien. Mødet er i stedet flyttet til den 15. august 2012 kl. 8.30-10.30 i mødelokale F1 og F2

13.

Eventuelt

- *AF orienterede om, at der er nedsat en arbejdsgruppe som skal arbejde med retningslinjer for kæresteforhold mellem leder/medarbejder på Allerød Kommunes arbejdspladser. Arbejdsgruppen består af Ole Andreasen, Stine Rasted, Anette Friedrichs og et par virksomhedsledere.*
 - ./.
 - *Efter udsendelse af dagsordenen indkom brev fra dagsinstitutionsledere til Hovedudvalget. Uddelt på mødet og udsendes med referatet.
Åse Ladefoged orienterede om baggrunden for henvendelsen. Henvendelsen blev drøftet og taget til efterretning og tages i øvrigt op i ledelsesmæssige fora.*
 - *AF orienterede om kompensation til virksomhederne for medarbejderrepræsentanter i Hovedudvalget. Der er ikke udbetalt kompensation for 2010, og vil ikke blive efterbetalt. Kompensation for 2011 vil snarest blive opgjort og overført til virksomhederne.*
-